



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ..ทำด้วยใจ ให้ด้วยรัก หน่วยงาน...โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง.....๒๖๐ หมู่ ๓ ตำบลทางดง อำเภอทางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญเดือน ชัยรัตนศิลป์ โทรศัพท์.....๐๙๔-๗๕๗๔๖๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๒๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๕.....คน (ร้อยละ ๘๐)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔๕๘,๒๐๐.....บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๕๘,๒๐๐.....บาท

●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. องค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. โรงพยาบาลทางดงเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. จัดประชุมบุคลากรปีละ ๒ ครั้ง - ผู้บริหารพบปะบุคลากร - กิจกรรมสร้างความผูกพัน	- เพื่อให้ผู้บริหารได้พบปะบุคลากร - บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ทีมสร้างสุข	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมประชุม	- บุคลากรได้มีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน - บุคลากรมีความผูกพันกันมากขึ้น - บุคลากรต่างหน่วยงานได้รู้จักกันมากขึ้น	ไม่ใช้					
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ๒.๑ การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ๒.๒ มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	- ชมรมจริยธรรม	- ไม่มีอุบัติการณ์ความรุนแรงในองค์กร/หน่วยงาน	- บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	ไม่ใช้					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒.๓ มีมาตรการป้องกัน ความรุนแรงในที่ทำงาน (คำพูด/กริยา/ตีตรา และ ตั้งใจจากผู้มารับบริการ/ เจ้าหน้าที่)	- เพื่อให้บุคลากร เคารพสิทธิซึ่งกัน และกัน - เพื่อป้องกัน การเกิดปัญหา ความรุนแรงในที่ ทำงาน						←		→	
๒.๔ เปิดเสียงตามสายการ สวดมนต์/แผ่เมตตาก่อนเริ่ม ทำงานทุกวัน	- เพื่อให้บุคลากร เริ่มต้นทำงาน ด้วยความสุข ผ่อนคลายและมี สมาธิในการ ทำงาน -ผู้มารับบริการ ไม่เครียดหรือ วิตกกังวลกับการ รอคอยและการ เจ็บป่วย	- งานโสต ทัศนศึกษา /ชมรม จริยธรรม/ ทีมสร้างสุข	- บุคลากร ของโรง พยาบาล ทางดงและ ผู้มารับ บริการ >๘๐% ร่วมสวดมนต์	- ผู้ป่วยและญาติ ลดความตึง เครียดในระหว่าง การรอตรวจ - บุคลากรมีสติ และสมาธิในการ ทำงาน	ไม่ใช่		←		→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓. โครงการดูแลสุขภาพ กายของบุคลากร ๓.๑. การตรวจสุขภาพ ประจำปีบุคลากร -การตรวจสมรรถภาพ ทางกาย -โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพประจำปี สำหรับบุคลากร -โครงการสร้างสุขสดทุกขใน กลุ่มบุคลากร BMI เกิน	- เพื่อให้บุคลากร ทุกคนได้การ ตรวจสุขภาพ ประจำปีเพื่อ เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ดูแลสุขภาพ ตนเองของ บุคลากร -เพื่อให้บุคลากร มีความรู้และ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ - บุคลากรได้รับ ความสุข สนุกสนาน	- งานอาชีว อนามัย - คณะ กรรมการ สุขภาพ และ พฤติกรรม สุขภาพ	- บุคลากร ของ โรงพยาบาล ทางดง จำนวน ๓๒๖ คน	- บุคลากรได้รับ การตรวจสุขภาพ ประจำปีร้อยละ ๙๕ - บุคลากรได้รับ การตรวจ สมรรถภาพทาง กายร้อยละ ๘๐ - บุคลากรที่ มีBMI> ๒๕ ได้ เข้าร่วม โครงการสร้างสุข สดทุกขร้อยละ ๖๐	ไม่สามารถ ระบุได้					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๔.โครงการสร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่บุคลากร ๔.๑. กิจกรรมสัมมนาเพื่อ พัฒนาองค์กรแห่งความสุข - มอบเกียรติบัตรแก่บุคคล ต้นแบบ “ทำความ ดีด้วยหัวใจ *** มีการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ ปีละ ๑ครั้ง *** จัดบอร์ดประกาศชื่นชม ความดีบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมบริการ ที่ดีในบุคลากร - เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ทำงานของ บุคลากร	- ทีมพัฒนา คุณภาพ บุคลากร - ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางดง จำนวน ๓๒๖ คน - บุคลากรที่มี คุณสมบัติ เหมาะสมด้าน การบริหาร/ พฤติกรรม บริการ/จิต อาสา	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมี ความรักความ ผูกพันใน องค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ - มอบเกียรติ บัตรแก่ บุคลากร ต้นแบบจำนวน ๙ คน	๔๕๘,๒๐๐ บาท				↔	
๔.๒. ร่วมงานบุญของ บุคลากร/งานชาว-ดำของ ญาติสายตรง -สนับสนุนให้ญาติสายตรง ของบุคลากร เข้าร่วมงาน/ กิจกรรมต่าง ๆ ของ โรงพยาบาล	- สร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่ บุคลากร		- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางดงเข้า ร่วมงานและ กิจกรรมตาม ความเหมาะสม	- จัดบอร์ดชื่น ชมความดี ปีละ ๑ ครั้ง		←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๕.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมใน บุคลากร กิจกรรม ๕.๑. ทำบุญสืบชะตา โรงพยาบาลประจำปี ๕.๒. ทำบุญสักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาล ทุก เดือน *จัดทำ “คู่มือบุญ” เพื่อให้ บุคลากรร่วมบริจาคปัจจัย และสิ่งของในการสักการะ สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ๕.๓. ทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา ๕.๔. ร่วมงานบุญ เข้าพรรษา/ทอดกฐิน ๕.๕. บุคลากรเป็นสะพาน บุญรับบริจาคสิ่งของ/ ปัจจัยสำหรับช่วยเหลือ ผู้ป่วยที่ยากจน, ไร้ญาติ, ติด บ้านติดเตียง, พิการ,	- สร้างคุณธรรม และจริยธรรมใน บุคลากร - บุคลากรใน องค์กรมีการ ดำรงรักษาไว้ซึ่ง ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี งาม - บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำบุญ ได้แบ่งปันและ ช่วยเหลือ	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางดง จำนวน ๓๑๖ คน มีส่วน ร่วมใน กิจกรรมต่าง ๆ ของ โรงพยาบาล	- บุคลากร ได้ดำรงรักษาไว้ ซึ่งประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี งาม - บุคลากรมี ความรู้รักอ้อมเอม ใจและมีแรง บันดาลใจในการ ทำงานมากขึ้น - บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำบุญ เกิดความรู้สึกว่า ตนเองเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร - เสริมสร้าง ความผูกพันใน องค์กร	ใช้เงินร่วม ทำบุญใน คู่มือบุญ ของ บุคลากร					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๕.๖. จัดกิจกรรม Big cleaning day ๕.๗. จัดกิจกรรมจิตอาสาใน กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	- สร้างจิตสำนึก ในการมีน้ำใจ ช่วยเหลือและ แบ่งปัน	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- ร้อยละ๓๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	- เกิดความ สามัคคี - เกิดความ ปลื้มปิติ,ภูมิใจที่ ได้ทำความดี	ไม่ใช่					
๖. โครงการเสริมสร้างการ หารายได้เพิ่มนอกเหนือ จากเงินประจำ ๖.๑ เพิ่มช่องทางหารายได้ เสริมให้แก่บุคลากร โดยการ สนับสนุนการซื้อ/ขายของ ทางกลุ่มไลน์ของบุคลากรใน โรงพยาบาลหาดง	- เพื่อสนับสนุน บุคลากรให้มีการ สร้างรายได้เสริม	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรที่ ขายของทาง กลุ่มไลน์มี รายได้เสริม เพิ่มมากขึ้น	- บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี จากการมีรายได้ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช่					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางกานต์ธิดา เวฬุสาโรจน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายบัณฑิต จักรแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดง...

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖