

แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลหาดง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาบุคลากร (ด้านฝึกอบรมและศึกษาภายในประเทศ) โรงพยาบาลทางตง ปีงบประมาณ 2569
กรณีขอสาคูฝึกอบรมเฉพาะทางที่ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลและเวลาของทางราชการ (ระยะยาวด้านวิชาการ)

ลำดับที่	หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา อบรม (เดือน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมดต่อคน ต่อหลักสูตร (บาท)	รายชื่อผู้อบรมแล้ว			จำนวน ที่ต้องการ (คน)	วางแผนจัดสรรให้ (ระบุชื่อผู้เข้าอบรม และหน่วยงาน)	เหตุผลสนับสนุน	จำนวน ที่อนุมัติ (คน)
								ชื่อ	สกุล	ปฏิบัติงานที่				
1	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด พยาบาลเฉพาะทาง สาขา สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น	4	5,000	0	0	0	5,000				1	นางชลธิชา นิลพันธ์ พยาบาลวิชาชีพ กลุ่ม งานจิตเวชและ ยา เสพติด	รองรับการดูแล บำบัด ผู้ป่วยจิตเวชเด็กและ วัยรุ่น ลดการส่งผู้ป่วย ไปสถาบันพัฒนาการ เด็กราชชนกรินทร์	
1	หลักสูตรอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัยสำหรับพยาบาลและ บุคลากรสาธารณสุข 60 ชั่วโมง	1	6000				6,000	นส.พิยดา	เดจ๊ะใหม่	งานอาชีวอนามัย กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ	1		ขึ้นทะเบียนมาตรฐานการให้บริการ อาชีวอนามัยโรงพยาบาล	
1	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น)	4 เดือน	55,000				55,000							
	หลักสูตรอบรมระยะสั้นสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการ ควบคุมการติดเชื้อ (หลักสูตร 4 เดือน)	4 เดือน	50000	0	15000	0								
2							65,000							
3	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (	4 เดือน	65000	20000	4000		89,000							
4	ฝึกอบรมปฏิบัติการพยาบาลช่วยผ่า	30			3200	2400	5600							
5	การพยาบาลการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล ICWN													
6	ฝึกอบรมปฏิบัติการพยาบาลช่วยผ่า	30	0	0	3200	2400	5600							
7	ฝึกอบรมปฏิบัติการพยาบาลช่วยผ่า	30			3200	2400	5600							
8	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	134 วัน	60,000	12,000			72,000							

[illegible]

แผนการพัฒนาบุคลากร (ด้านฝึกอบรมและศึกษาภายในประเทศ) โรงพยาบาลทางดง ปีงบประมาณ 2569

การฝึกอบรม/อบรมระยะสั้น

ลำดับที่	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	ระยะเวลา ประชุม/อบรม (วัน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด ค่าเรื่อง (บาท)	จำนวน ที่ต้องการ (คน)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด ค่าเรื่อง (บาท)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุ สาขา	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์			
											1.Prevention &Promotion Excellence	2.Service Excellence	3.People Excellence	4.Governance Excellence
ศูนย์คุณธรรม (HFA)														
1	HA National Forum ครั้งที่ 26 "Compassionate Innovation: Shaping the Future of Care นวัตกรรมที่เปี่ยมไปด้วยความใส่ใจ สร้างมิติใหม่ของการดูแล" วันที่ 10-13 มีนาคม 2569	4	5,000	4,000	3,200	960	13,160	4	52,640		/	/		
2	อบรมหลักสูตร QMR	5	0	4,000	4,000	1,200	9,200	1	9,200		/	/		
3	HA Northern Regional Forum	3	3,000	0	0	0	3,000	10	30,000		/	/		
4	HA602 คุณภาพ และความปลอดภัย ทางคลินิก รูปแบบ Online โปรแกรม ZOOM (1 account ฟังได้หลายคน)	3	4,500	0	0	0	4,500	1	4,500		/	/		
5	หลักสูตร HA303 การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ	3	4,500	4,000	3,200	960	12,660	2	25,320		/	/		
6	ทบทวนการเขียนแบบประเมินตนเอง SAR 3 รุ่น รุ่นละ ครั้งวัน บ่าย	3	0	0	0	0	0	30	0		/	/		
7	HA School : การเขียน Service Profile 3 รุ่น รุ่นละ ครั้งวัน บ่าย	3	0	0	0	0	0	30	0		/	/		
8	HA School : ทบทวนบริหารความเสี่ยง 3 รุ่น รุ่นละ ครั้งวันบ่าย	3	0	0	0	0	0	100	0		/	/		
9	HA School : ทำความเข้าใจ มาตรฐานฉบับที่ 6 3 รุ่น รุ่นละ ครั้งวันบ่าย	3	0	0	0	0	0	30	0		/	/		
กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด														
1	เวชศาสตร์การเสพติดสำหรับพยาบาลจิตเวช	5	3,500	1,000	0	2,400	6,900	1	6,900	จิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	
2	เวชศาสตร์ยาเสพติดสำหรับแพทย์	3	3,500	1,500	0	720	5,720	1	5,720	จิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	
3	การจัดตั้ง HOMEWARD ยาเสพติด (สหวิชาชีพ)	1	0	0	0	240	240	5	1,200	จิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	
4	การดูแลผู้ป่วยที่วิกฤติฉุกเฉินและการบำบัดด้วยยาแบบผู้ป่วยใน สำหรับแพทย์,พยาบาล ER และพยาบาล WARD	5	5,000	1,500	0	2,400	8,900	3	26,700	จิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	
5	การดูแลผู้ป่วยยาเสพติด ที่มีภาวะพึ่งพิงทางสมอง สำหรับแพทย์, พยาบาลจิตเวช และ พยาบาลในหอผู้ป่วย	3	2,200	1,000	0	720	3,920	3	11,760	จิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	
6	การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจในผู้ป่วยเสพติด สำหรับ นักรักษาการณสูง	5	3,500	1,000	0	2,400	6,900	1	6,900	จิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	

แผนการพัฒนาบุคลากร (ด้านฝึกอบรมและศึกษาภายในประเทศ) โรงพยาบาลหาดใหญ่ ปีงบประมาณ 2569
กรณีขอไปประชุม/อบรมระยะสั้น

ลำดับที่	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	ระยะเวลา ประชุม/อบรม (วัน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมดก่อน ค่าเรื่อง (บาท)	จำนวน ที่ต้องการ (คน)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด ค่าเรื่อง (บาท)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุ สาขา	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์			
											1.Prevention &Promotion Excellence	2.Service Excellence	3.People Excellence	4.Governance Excellence
1	การพัฒนาศักยภาพการจัดบริการอาชีวอนามัย โรงพยาบาล ศรี	3	0	2,000	4,350	720	7,070	1	7,070				/	
2	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน สรุปผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน ปี 2568	2	0	4,500	2,900	480	7,880	2	15,760			/		
1	การประชุมวิชาการประจำปีกายภาพบำบัด	3	5,000	3,000	4,500	750	13,250	2	26,500			/		
2	การฟื้นฟูสมรรถภาพการทรงตัว สำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ สมรรถนะด้านความรู้เป็นนิทรรศการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต เรื่อง การสร้างเสริมสวัสดิการกรมทางหลวงชนบท แบบครบวงจร: จากงานทางคลินิกสู่การวิจัย การวินิจฉัย ทรัพยากรทางปัญญา เผยแพร่ผลงาน และการนำไปใช้	2	3,500	1,000			4,500	1	500			/		
3	ประโยชน์	1	500	0	0	0	500	1	2,000			/		
4	การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมบำบัดในเด็กออทิสติก/ สมาธิสั้น	2	2,000				2,000	1	2,000			/		
5	กิจกรรมบำบัดในการกระตุ้นกล้ามเนื้อในเด็กและผู้ใหญ่	2	2,000				2,000	1	4,700			/		
6	การประยุกต์ใช้การดัดองศากระดูกข้อกระดูกในทางการกีฬาและ สุขภาพ	1	3,500	1,200			4,700	1	850			/		
7	LBP : Made it simple but not simpler the series	1	850				850	1	2,500		IMC	/		
8	การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)	2	2,500				2,500	1	2,000			/		
1	Update COPD	2 วัน	1000				1,000	2	2,000			/	/	/
2	Update DF/DHF	1 วัน					0	2	0			/	/	/
3	Advancing ECG interpretation Quality and Holis	3 วัน	2000				2,000	1	2,000			/	/	/
4	Clinical Supervision	2	3000				3,000	2	6,000			/	/	/
5	emergency medical technician basic (เวชกรฉุกเฉิน)	15 วัน	18000				18,000	1	18,000			/	/	/
6	IC Forum 2569	3 วัน	7000				7,000	1	7,000			/	/	/
7	Update MI	2					0	1	0			/	/	/

แผนการพัฒนาบุคลากร (ด้านฝึกอบรมและศึกษาภายในประเทศ) โรงพยาบาลหาดง ปีงบประมาณ 2569
กรณีขอไปประชุม/อบรมระยะสั้น

ลำดับที่	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	* ระยะเวลา ประชุม/อบรม (วัน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด ต่อเรื่อง (บาท)	จำนวน ที่ทำการ (คน)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด ต่อเรื่อง (บาท)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุ สาขา	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์			
											1.Prevention &Promotion Excellence	2.Service Excellence	3.People Excellence	4.Governance Excellence
8	Update Sepsis	2วัน	1000				1,000	5	5,000		/	/	/	/
9	Update Stroke	3	2000	0	0	0	2,000	3	6,000		/	/	/	/
10	Update การดูแลผู้ป่วยเพื่อการฟื้นฟูระยะกลาง IMC	3วัน	1500				1,500	1	1,500		/	/	/	/

แผนการพัฒนาบุคลากร (โครงการอบรมภายใน) โรงพยาบาลหาดง ปังประมาณ 2569
กรณีจัดโครงการอบรมภายในโรงพยาบาลหาดง โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก หรือวิทยากรภายใน

ลำดับที่	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	เหตุผลความจำเป็น	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา อบรม (วัน)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	คำชี้แจง
1	สร้างสุขด้วยสมดุลชีวิต (WORK LIFE BALANCE) (กลุ่มงานฉุกเฉิน และบุคลากร))	บุคลากร โรงพยาบาลหาดง ทุกคน	จากการสำรวจสุขภาพบุคลากร วันที่ 17 กย 68 พบบุคลากร คอบ แบบสอบถาม 197 คน มีความเครียดสูง ร้อยละ 4.9 มีการพบเคสไฟ ร้อยละ 8.2 มีพลังงานน้อย 4.9 มีการซึมเศร้า ร้อยละ 0.5 เพื่อป้องกัน ความเครียด ซึมเศร้า และหมดไฟในการทำงาน ในบุคลากร	1. ให้บุคลากรมีภูมิคุ้มกันชีวิต มี ความเข้มแข็งทางใจ 2. สามารถจัดการความเครียด นำไปใช้กับตนเองและ ผู้รับบริการ 3.ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดข้อร้องเรียน	1	HRD	
1	การอบรมพัฒนาศักยภาพนักกายภาพบำบัดในหอ ผู้ป่วยวิกฤต PT in ICU for ventilator weaning	นักกายภาพบำบัด 7 คน	เนื่องจากพบมีการขยายการให้บริการผู้ป่วย ICU ซึ่งนักกายภาพบำบัด จำเป็นต้องให้การฟื้นฟูผู้ป่วยทางระบบทางออกที่มีความซับซ้อนเพิ่มมาก ขึ้น แต่พบว่าบุคลากรยังไม่เคยผ่านการอบรมเฉพาะทางมาก่อน	เพื่อให้ให้นักกายภาพบำบัดมี ความรู้และทักษะในการดูแล ผู้ป่วยในหอผู้ป่วยวิกฤต	1 วัน	เวชกรรมฟื้นฟู	จัดทำโครงการอบรมภายใน หน่วยงาน โดยเชิญวิทยากร ภายนอก
2	PT in cardiac rehabilitation	นักกายภาพบำบัด 7 คน	เนื่องจากพบมีการขยายการให้บริการผู้ป่วย ICU ซึ่งนักกายภาพบำบัด จำเป็นต้องให้การฟื้นฟูผู้ป่วยทางระบบทางออกที่มีความซับซ้อนเพิ่มมาก ขึ้น แต่พบว่าบุคลากรยังไม่เคยผ่านการอบรมเฉพาะทางมาก่อน	เพื่อให้ให้นักกายภาพบำบัดมี ความรู้และทักษะในการดูแล ผู้ป่วยในหอผู้ป่วยวิกฤต	1	เวชกรรมฟื้นฟู	จัดทำโครงการอบรมภายใน หน่วยงาน โดยเชิญวิทยากร ภายนอก
3	อบรมเบื้องต้นสำหรับผู้ช่วยเหลือนักกายภาพบำบัด (กลุ่มออร์โธปิดี)	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด 3 คน	เป็นการเพิ่มสมรรถนะผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ให้มีความรู้ความเข้าใจและ ทักษะในการปฏิบัติงานช่วยเหลือนักกายภาพบำบัดให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้ช่วยเหลืองานทาง กายภาพบำบัดมีความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงาน	1	เวชกรรมฟื้นฟู	วิทยากรนักกายภาพบำบัด ภายใน
1	Triage				1		
2	Pre-Hospital				1		
3	การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธาณมัย				1		
4	ACLS ,PALS				1		
5	Neonatal CPR ,Bradycardia				1		
6	การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านเอดส์				1		
7	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง (ACLS)				1		
8	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง (ACLS)				1		
9	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (BLS)				1		