

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น”

1. ชื่อกิจกรรม : งานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- สร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร
- สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน/ต้องการที่จะอยู่กับองค์กรมากขึ้น

3. หลักการแนวปฏิบัติ

โรงพยาบาลเป็นองค์กรที่มีบุคลากรหลายคนทำงานอยู่ร่วมกัน เปรียบเสมือนบ้านหลังที่2 หากบ้านหลังที่2 อบอุ่น มีความรักเหมือนแม่ ดูแลใส่ใจ/สร้างขวัญและกำลังใจ จะทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี มีความรักความผูกพันในองค์กร

4. รายละเอียดกิจกรรม

จัดงานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

จัดงานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่ มีการเลี้ยงสังสรรค์ แจกของรางวัลแก่บุคลากร

- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทีมสร้างสุข โรงพยาบาลทางดง
- ระยะเวลาดำเนินการ : 12 เดือน วันที่ 30 ธันวาคม 2568

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- บุคลากรมีความสุขเกิด มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

