



บันทึกข้อความ

มอิต 116
ข้อ 1.1

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหาดดง

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๓๓

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และเผยแพร่การดำเนินงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดดง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดดง

ด้วยคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหาดดง ขอรายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้โรงพยาบาลหาดดง
เป็นองค์กรแห่งความสุข มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีความ
รับผิดชอบต่อส่วนรวม

ในการนี้ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหาดดง จึงขอรายงานผลการปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุมัติเผยแพร่การ
ดำเนินงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดดง ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางเพ็ญเดือน ชัยรัตน์ศิลป์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดดง

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรเริ่มจากผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดี มีนโยบายที่ชัดเจน ได้แก่ ข้อสัย รับผิดชอบต่อ มวินัย สร้างบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใส ยกย่องคนดีมีกิจกรรมฝึกอบรม และประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ลดความขัดแย้ง และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน แนวทางหลักในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ควรมีการกำหนดนโยบายและมาตรฐานที่ชัดเจน เช่น ยึดมั่นสถาบัน, ข้อสัยสุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่โปร่งใส ข้อสัย และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมถึงคุณธรรมพื้นฐานที่ควรมุ่งมั่น ๙ ประการ ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้นชมรมจริยธรรม ทีมสร้างสุข และงานพัฒนาคุณภาพบุคลากร ได้มองเห็นความสำคัญในการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในโรงพยาบาลทางดง จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ๓ ข้อดังนี้ ๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร ๒. การดำเนินงาน “ปัญญาคุณธรรม do and don't” ๓. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น” ชมรมจริยธรรมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้โรงพยาบาลทางดง เป็นองค์กรแห่งความสุข มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่โปร่งใส ข้อสัย และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ดังนี้

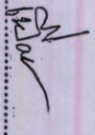
๑. สร้างเสริมบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันในองค์กร
๒. ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน
๔. องค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

แหล่งงบประมาณ ○ เงินบำรุง ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงบทุน)..... ○ เงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ○ อื่นๆ (ระบุ...ไม่ใช้งบประมาณ...)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๑.การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่า - เพื่อส่งเสริมการสร้าง บรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ร้อยละ๘๐ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ใน หน่วยงานทุกเดือน และร่วมกิจกรรม Big cleaning day ใน โรงพยาบาล ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	- งาน ENV - งาน HRD - ชุมรม จริยธรรม
หน่วยงานทุกเดือน - จัดกิจกรรม Big cleaning day ในโรงพยาบาล ๑ ครั้ง/ปี - จัดโครงการเสริมสร้าง จริยธรรมคุณธรรมในบุคลากร ได้แก่						
กิจกรรม						
- ทำบุญสืบชะตา โรงพยาบาล ประจำปี	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้สึก อิ่มเอมใจและมีแรงบันดาลใจ ในภาระงานมากขึ้น	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- บุคลากรเข้าร่วมพิธี ทำบุญตักบาตรและไหว้ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์และ พระภูมิ-เจ้าที่ ตามความ สะดวก	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ใช้งบจ่ายที่ได้รับ บริจาคในตู้หอมบุญ	
โรงพยาบาล ทุกเดือน - ทำบุญตักบาตรประจำปี เดือน *จัดทำ “ตู้หอมบุญ” เพื่อให้ บุคลากรและผู้มารับบริการ บริจาคปัจจัยสำหรับไหว้ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์และพระ ภูมิ-เจ้าที่ประจำเดือน	- บุคลากรในองค์กรมีการ ดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม - เพื่อให้บุคลากรร่วมบริจาค ปัจจัยและสิ่งของในการ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์					

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๒. การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” ภายใต้หลักปฏิบัติ (Do) คือ ความซื่อสัตย์/จิตบริการ, ความรับผิดชอบ, ความสุภาพ/สามัคคี และซื่อห้าม (Don't) คือ ไม่ทุจริต, ไม่ละเลยหน้าที่, ไม่รับสินบน/ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อยกระดับองค์กรสู่ความยั่งยืน <u>โดยจัดกิจกรรมดังนี้</u> - การประกาศเป็นองค์คุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีวินัย เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	- เพื่อให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และมีวินัย - เพื่อให้บุคลากรเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	- บุคลากรของโรงพยาบาลทางคง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ไม่เกิดอุบัติเหตุการรื้อเรื่องทุจริตในองค์กร - ไม่เกิดอุบัติเหตุการใช้ความรุนแรงในองค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙		- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แหล่งรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๓. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น” ** มีการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆของโรงพยาบาลได้แก่ - จัดงานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่ - จัดงานรดน้ำ-คำหัววัน สงกรานต์ - จัดงานเกษียณอายุราชการของบุคลากร	- สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร - เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน/ต้องการที่จะอยู่กับองค์กรมากขึ้น	- บุคลากรของโรงพยาบาลทางตงจำนวน ๓๕๕ ราย	- บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- เงินสนับสนุนจากบุคลากรโรงพยาบาล - ห้างค้าปลีก/ห้างค้าปลีก/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	- ทีมสร้างสุข - งานโสตทัศนศึกษา
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					ไม่ใช้งบประมาณ	



ลงนาม.....ผู้เสนอแผนงาน

(นางเพ็ญเดือน ชัยรัตนศิลป์)

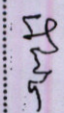
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



ลงนาม.....ผู้เห็นชอบแผนงาน

(นางสาววิเลวรรณ ปาลี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผนงาน

(นางสาวนันทน์กัณท์ เขตศิริวรรณ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางตง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม: ทำด้วยใจ ให้ด้วยรัก หน่วยงาน: โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง: ๒๖๐ หมู่ ๓ ตำบลทางดง อำเภอทางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน: นางเฟื่องเดือน ชัยรัตน์ศิลป์ โทรศัพท์: ๐๙๔-๗๕๗๔๖๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน: ๓๔๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย: ๒๗๖ คน (ร้อยละ ๘๐)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔: ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม: ๖๖๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน: ๖๖๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน: - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- สร้างเสริมบุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันในองค์กร
- ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน
- องค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ: ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลทางดงเป็นองค์กรคุณธรรม มีบุคลากรที่ทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน
- บุคลากรในโรงพยาบาลทางดง มีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันในองค์กร
- โรงพยาบาลทางดงมีบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- โรงพยาบาลทางดงเป็นองค์กรที่มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

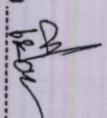
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๘- มี.ค ๖๙)	ไตรมาส ๒ (เม.ย- ก.ย. ๖๙)	
๑.การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า - เพื่อส่งเสริมการสร้าง บรรยากาศการทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม - เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้รักอิมเอมใจ และมีแรงบันดาลใจใน การทำงานมากขึ้น	- งาน ENV - งาน HRD - ชมรม จริยธรรม	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๕ ส. ใน หน่วยงานทุกเดือน และร่วมกิจกรรม Big cleaning day ในโรงพยาบาล ๑ ครั้ง/ปี - บุคลากรเข้าร่วม พิธีทำบุญตักบาตร และไหว้สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์และพระ ภูมิ-เจ้าที่ ตาม ความสะดวก	ไม่ใช้ งบประมาณ - ใช้ปัจจัยที่ ได้รับการ บริจาคจากผู้ สมทบ	←	→	
๒.การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า - เพื่อส่งเสริมการสร้าง บรรยากาศการทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม - เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้รักอิมเอมใจ และมีแรงบันดาลใจใน การทำงานมากขึ้น	- งาน ENV - งาน HRD - ชมรม จริยธรรม	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๕ ส. ใน หน่วยงานทุกเดือน และร่วมกิจกรรม Big cleaning day ในโรงพยาบาล ๑ ครั้ง/ปี - บุคลากรเข้าร่วม พิธีทำบุญตักบาตร และไหว้สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์และพระ ภูมิ-เจ้าที่ ตาม ความสะดวก	ไม่ใช้ งบประมาณ - ใช้ปัจจัยที่ ได้รับการ บริจาคจากผู้ สมทบ	←	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๘ - มี. ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.- ก.ย.๖๘)	
๒.การดำเนินการ “ปฏิญญา คุณธรรม(Do & Don't)” ภายใต้หลักปฏิบัติ (Do) คือ ความซื่อสัตย์/ จิตบริการ, ความรับผิดชอบ, ความสุภาพ/สามัคคี และซื่อ ห้าว (Don't) คือ ไม่ทุจริต, ไม่ ละเลยหน้าที่, ไม่รับสินบน/ไม่ เลือกปฏิบัติ เพื่อยกระดับ องค์กรสู่ความยั่งยืน <u>โดยจัดกิจกรรมดังนี้</u> - การประกาศเป็นองค์กร คุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศข้อตกลงร่วมกันใน องค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมี วินัย เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	-เพื่อให้บุคลากรทำงาน ในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส และมี วินัย - เพื่อให้บุคลากร เคารพสิทธิซึ่งกันและ กัน	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -ชมรมจริยธรรม	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ไม่เกิด อุบัติเหตุ การร้องทุกข์ ในองค์กร - ไม่เกิด อุบัติเหตุ การร้องทุกข์ รุนแรงใน องค์กร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	← →		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๕ - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (เม.ย- ก.ย.๖๕)	
๓. การดำเนิน การ “กิจกรรมครอบครัว อบอุ่น ” ** มีการจัดกิจกรรมใน วันสำคัญต่างๆของ โรงพยาบาล ได้แก่ - จัดงานส่งท้ายปีเก่า- ต้อนรับปีใหม่ - จัดงานรดน้ำ-ดำหัววัน สงกรานต์ - จัดงานเกษียณอายุ ราชการของบุคลากร	- สร้างสัมพันธ์ภาพที่ ดีในองค์กร - สร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่ บุคลากร - เพื่อให้บุคลากรมี ความผูกพัน/ต้องการ ที่จะอยู่กับองค์กร มากขึ้น	- ทีมสร้างสุข - งานโสตทัศน ศึกษา	- บุคลากรของ โรงพยาบาลทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- บุคลากรเกิดขวัญ และกำลังใจในการ ทำงาน - บุคลากรมีความ ผูกพันกับองค์กร มากขึ้น	-เงินสนับสนุน จากบุคลากร โรงพยาบาล ทางตง ได้แก่ แพทย์/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน	←	→	

ลงชื่อ





ผู้เสนอแผน

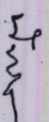
(นางเพ็ญเดือน...ชัยรัตน์ศิลป์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาววันทนย์...เขตสุวรรณ)

ตำแหน่ง ...นายแพทย์ชำนาญการ

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางตง

วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕