

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น”

1. ชื่อกิจกรรม : งานรตนำดำหัวปีใหม่เมือง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหางดงและผู้อาวุโส

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- สร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร
- สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน/ต้องการที่จะอยู่กับองค์กรมากขึ้น

3. หลักการแนวปฏิบัติ

โรงพยาบาลเป็นองค์กรที่มีบุคลากรหลายคนทำงานอยู่ร่วมกัน เปรียบเสมือนบ้านหลังที่2 หากบ้านหลังที่2 อบอุ่น มีความรักเพื่อแม่ ดูแลใส่ใจ/สร้างขวัญและกำลังใจ จะทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี มีความรักความผูกพันในองค์กร



