

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง ชีวิตวิถีพอเพียง ในองค์กร
หน่วยงานโรงพยาบาลทางดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม ๕ ส.สร้างสิ่งแวดล้อม

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เสริมสร้างการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า
- เสริมสร้างบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. หลักการแนวปฏิบัติ ชีวิตวิถีพอเพียง โดยยึดหลัก ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข

- พอประมาณ ใช้จ่ายพอเหมาะพอดีกับฐานะ ไม่น้อยหรือมากเกินไป
- มีเหตุผล ตัดสินใจด้วยความรอบคอบ คิดถึงผลกระทบที่จะตามมา
- มีภูมิคุ้มกัน วางแผนชีวิต ไม่ประมาท เตรียมพร้อมรับความเสี่ยง
- เงื่อนไขความรู้ รอบรู้ รอบคอบ อดทน ขยัน และแบ่งปัน

การเลือกใช้แนวทาง เงื่อนไขความรู้ รอบรู้ รอบคอบ อดทน ขยัน และแบ่งปัน

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

- จัดกิจกรรม ๕ ส.ทุกเดือน ทำทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลทางดง
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม งาน ENV โรงพยาบาลทางดง
- ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อม
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- บุคลากร ๘๕ % เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
- เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในการจัดเก็บของอย่างเป็นระเบียบ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



1. ชื่อกิจกรรม : ไหว้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์-ทำบุญตักบาตร

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้สึกอิ่มเอมใจและมีแรงบันดาลใจในการทำงานมากขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม
- เพื่อให้บุคลากรร่วมบริจาคปัจจัยและสิ่งของในการสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์

3. หลักการแนวปฏิบัติ "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" โดยยึดหลัก 3 ห่วง 2 เงื่อนไข

- ** พอประมาณ: ใช้จ่ายพอเหมาะ พอดีกับฐานะ ไม่น้อยหรือมากเกินไป
- ** มีเหตุผล: ตัดสินใจด้วยความรอบคอบ คิดถึงผลกระทบที่จะตามมา
- ** มีภูมิคุ้มกัน: วางแผนชีวิต ไม่ประมาท เตรียมพร้อมรับความเสี่ยง
- ** เงื่อนไขความรู้: รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวังในการปฏิบัติ
- ** เงื่อนไขคุณธรรม: ซื่อสัตย์ สุจริต อุดหนุน ขยัน และแบ่งปัน
- การเลือกใช้แนวทาง เงื่อนไขคุณธรรม: ซื่อสัตย์ สุจริต อุดหนุน ขยัน และแบ่งปัน

4. รายละเอียดกิจกรรม

- ทำบุญสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาล
- ทำบุญตักบาตร
- จัดทำ “ตู้ฮอมบุญ”

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- ไหว้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์พระภูมิเจ้าที่ของโรงพยาบาล ร่วมกับ ทำบุญตักบาตรทุกสัปดาห์ที่2ของเดือนๆละ1ครั้ง
- บุคลากรและผู้มารับบริการ บริจาคปัจจัยสำหรับไหว้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์และพระภูมิ-เจ้าที่ประจำเดือน
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทางดง
- ระยะเวลาดำเนินการ : 12 เดือน (ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569)

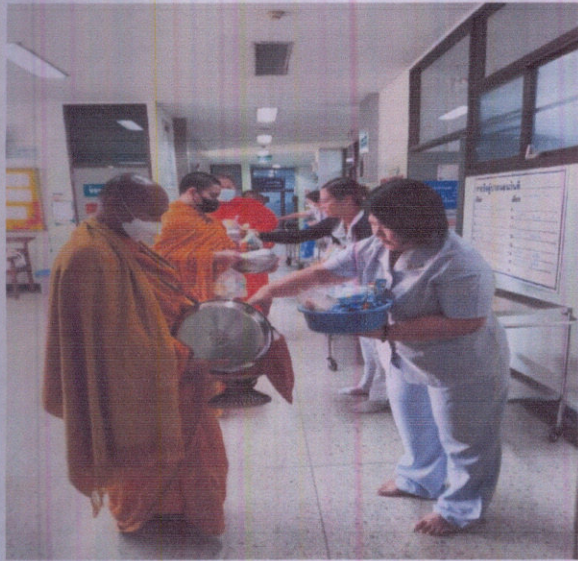
5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีความรู้สึกอิ่มเอมใจและมีแรงบันดาลใจในการทำงานมากขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม
- บุคลากร/ผู้มารับบริการ ได้แบ่งปัน โดยร่วมบริจาคปัจจัยและสิ่งของในการสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

-บุคลากรและผู้มารับบริการ /ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย ร่วมทำบุญตักบาตร สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและการดำรงชีวิต





การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น”

1. ชื่อกิจกรรม : งานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่
2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
 - สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร
 - สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
 - เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน/ต้องการที่จะอยู่กับองค์กรมากขึ้น
3. หลักการแนวปฏิบัติ

โรงพยาบาลเป็นองค์กรที่มีบุคลากรหลายคนทำงานอยู่ร่วมกัน เปรียบเสมือนบ้านหลังที่2 หากบ้านหลังที่2 อบอุ่น มีความรักเผื่อแผ่ ดูแลใส่ใจ/สร้างขวัญและกำลังใจ จะทำให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดี มีความรักความผูกพันในองค์กร

4. รายละเอียดกิจกรรม

จัดงานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- จัดงานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่ มีการเลี้ยงสังสรรค์ แจกของรางวัลแก่บุคลากร
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทีมสร้างสุข โรงพยาบาลหาดง
 - ระยะเวลาดำเนินการ : 12 เดือน วันที่ 30 ธันวาคม 2568

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- บุคลากรมีความสุขเกิด มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน



การรายงานผลการดำเนินการ “ปณิญาคุณธรรม(Do & Don't)”

1. ชื่อกิจกรรม : การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และมีวินัย
- เพื่อให้บุคลากรเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน

3. หลักการแนวปฏิบัติ

หลักปฏิบัติ (Do) คือ ความซื่อสัตย์/จิตบริการ, ความรับผิดชอบ, ความสุภาพ/สามัคคี และข้อห้าม (Don't) คือ ไม่ทุจริต, ไม่ละเลยหน้าที่, ไม่รับสินบน/ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อยกระดับองค์กรสู่ความยั่งยืน

4. รายละเอียดกิจกรรม

- การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต
- ประกาศข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีวินัย เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต
- ประกาศข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีวินัย เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ : 12 เดือน (ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ไม่มีอุบัติการณ์การเรื่องทุจริตในองค์กร
- ไม่เกิดอุบัติการณ์การใช้ความรุนแรงในองค์กร

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

บุคลากรของโรงพยาบาลทางตงทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต /บุคลากรเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน/ไม่เกิดปัญหาใช้ความรุนแรงในองค์กร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหาดง โทร.(๐๕๓) ๔๔๒ ๓๙๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒๓

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานอบรมให้ความรู้มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลหาดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดง ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้ง
การกระทำผิดวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหาดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา
๐.๘.๓๐ น - ๑๒.๐๐ น ณ ห้องประชุมสามัคคี โรงพยาบาลหาดง ต.หาดง อ.หาดง จ.เชียงใหม่ โดยผู้เข้าร่วมอบรม
ได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้าฝ่าย โรงพยาบาลหาดง โดยไม่มีค่าใช้จ่ายตามแผนในการดำเนินงานนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดง จึงขอรายงานผลการดำเนินการอบรมตามแผนงานดัง
กล่าว ตามเอกสารที่แนบมานี้ บัดนี้การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จากการจัดกิจกรรมนี้ได้รับความ
ร่วมมือจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี ซึ่งจะสามารถนำแนวทางของการอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้
เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีวินัย และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นางสาวรัตนารัตน์ ชัดตุ่น)

นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดง