



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหาด

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเผยแพร่การดำเนินงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาด

ด้วยคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหาด ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้โรงพยาบาลหาด เป็นองค์กรแห่งความสุข มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

ในการนี้ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหาด จึงขออนุมัติดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัติเผยแพร่การดำเนินงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาด ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางเพ็ญเดือน ชัยรัตนศิลป์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสาวกชพร อินทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาด

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรเริ่มจากผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดี มีนโยบายที่ชัดเจน ได้แก่ ข้อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย สร้างบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใส ยกย่องคนดีมีกิจกรรมฝึกอบรม และประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ลดความขัดแย้ง และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน แนวทางหลักในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ควรมีการกำหนดนโยบายและมาตรฐานที่ชัดเจน เช่น ยึดมั่นสถาบัน, ข้อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่โปร่งใส ข้อสัตย์ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมถึงคุณธรรมพื้นฐานที่ควรมุ่งเน้น ๙ ประการ ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต, ความซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้นชมรมจริยธรรม ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และงานพัฒนาคุณภาพบุคลากร ได้มองเห็นความสำคัญในการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในโรงพยาบาลทางดง จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ๓ ข้อดังนี้ ๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตคือวิถีพอเพียง” ในองค์กร ๒. การดำเนินงาน “ปฎิญญาคุณธรรม do and don't ๓. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น” ชมรมจริยธรรมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้โรงพยาบาลทางดง เป็นองค์กรแห่งความสุข มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่โปร่งใส ข้อสัตย์ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ดังนี้

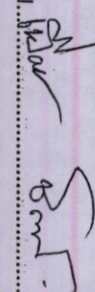
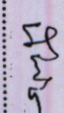
๑. สร้างเสริมบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันในองค์กร
๒. ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน
๔. องค์การมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

แหล่งงบประมาณ ○ เงินบำรุง ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ○ เงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ○ อื่นๆ (ระบุ, ไม่ใช้งบประมาณ...)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๑. การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร - จัดกิจกรรม ๕ ส. ใน หน่วยงานทุกเดือน - จัดกิจกรรม Big cleaning day ในโรงพยาบาล ๑ ครั้ง/ปี - จัดโครงการเสริมสร้าง จริยธรรมคุณธรรมในบุคลากร ได้แก่ กิจกรรม - ทำบุญสืบชะตา โรงพยาบาล ประจำปี - ทำบุญสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ใน โรงพยาบาล ทุกเดือน - ทำบุญตักบาตรประจำ เดือน *จัดทำ “ตู้ออมบุญ” เพื่อให้ บุคลากรและผู้มารับบริการ บริจาคปัจจัยสำหรับไหว้ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์และพระ ภูมิ-เจ้าที่ประจำเดือน	- เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่า - เพื่อส่งเสริมการสร้าง บรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางคง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ใน หน่วยงานทุกเดือน และร่วมกิจกรรม Big cleaning day ใน โรงพยาบาล ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	- งาน ENV - งาน HRD - ชุมรม จริยธรรม
- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้สึก อิ่มเอมใจและมีแรงบันดาลใจ ในการทำงานมากขึ้น - บุคลากรในองค์กรมีการ ดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม - เพื่อให้บุคลากรร่วมบริจาค ปัจจัยและสิ่งของในการ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางคง จำนวน ๓๔๕ ราย	- บุคลากรเข้าร่วมพิธี ทำบุญตักบาตรและไหว้ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์และ พระภูมิ-เจ้าที่ ตามความ สะดวก	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	- ใช้งบจ่ายที่ได้รับ บริจาคจากผู้ออมบุญ		

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แหล่งรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๒. การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” ภายใต้หลักปฏิบัติ (Do) คือ ความซื่อสัตย์/จิตบริการ, ความรับผิดชอบ, ความสุภาพ/สามัคคี และซื่อห้าม (Don't) คือ ไม่ทุจริต, ไม่ละเลยหน้าที่, ไม่รับสินบน/ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อยกระดับองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยจัดกิจกรรมดังนี้ - การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีวินัย เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	- เพื่อให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และมีวินัย - เพื่อให้บุคลากรเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	- บุคลากรของโรงพยาบาลทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ไม่เกิดอุบัติเหตุการรื้อหรือทุจริตในองค์กร - ไม่เกิดอุบัติเหตุการใส่ความรุนแรงในองค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -ชมรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๓. การดำเนินการ “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่น” ** มีการจัดกิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆของโรงพยาบาล ได้แก่ - จัดงานส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปี ใหม่ - จัดงานรณรงค์-คำห้วน สงกรานต์ - จัดงานเกษียณอายุราชการ ของบุคลากร	- สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีใน องค์กร - สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ บุคลากร - เพื่อให้บุคลากรมีความ ผูกพัน/ต้องการที่จะอยู่กับ องค์กรมากขึ้น	- บุคลากรของ โรงพยาบาลทางคง จำนวน ๓๔๕ ราย	- บุคลากรเกิดขวัญและ กำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีความผูกพัน กับองค์กรมากขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- เงินสนับสนุนจาก บุคลากรโรงพยาบาล ทางคง ได้แก่ แพทย์/ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า งาน	- ทีมสร้างสุข - งานโสตทัศน ศึกษา
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						ไม่ใช้งบประมาณ

ลงนาม  SMC ผู้เสนอแผนงาน ลงนาม  พงษ์ ผู้เห็นชอบแผนงาน ลงนาม  พงษ์ ผู้อนุมัติแผนงาน
 (นางเพ็ญเตือน ชัยรัตนศิลป์) (นางสาววิไลวรรณ ปาลี) (นางสาวนันทน์ภัศ เขตศิริวรรณ์)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางคง