



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับต้นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม... วัตถุประสงค์... หน่วยงาน... โรงพยาบาลทางตง จังหวัดเชียงใหม่... สถานที่ตั้ง... ๒๖๐ หมู่ ๓ ตำบลทางตง อำเภอทางตง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน... นางเพ็ญเดือน ชัยรัตน์ ศิลปิน... โทรศัพท์... ๐๙๕-๗๕๗๕๖๙๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน... ๓๔๕... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย... ๒๗๖... คน (ร้อยละ ๘๐)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙... ๓... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙... รวม... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน... รวมทุกกิจกรรม จำนวน... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ... รวมทุกกิจกรรม จำนวน... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. สร้างเสริมบุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันในองค์กร
๖. ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศการทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน
๘. องค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

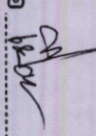
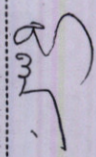
ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ๑๒... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. โรงพยาบาลทางตงเป็นองค์กรคุณธรรม มีบุคลากรที่ทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลทางตง มีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันในองค์กร
๓. โรงพยาบาลทางตงมีบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. โรงพยาบาลทางตงเป็นองค์กรที่มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๔ - มี. ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (เม.ย- ก.ย.๖๔)	
๒.การดำเนินการ “ปฏิญญา คุณธรรม(Do & Don't)” ภายใต้หลักปฏิบัติ (Do) คือ ความซื่อสัตย์/ จิตบริการ, ความรับผิดชอบ, ความสุภาพ/สามัคคี และซื่อ ห้าว (Don't) คือ ไม่ทุจริต, ไม่ ละเลยหน้าที่, ไม่รับสินบน/ไม่ เลือกปฏิบัติ เพื่อยกระดับ องค์กรสู่ความยั่งยืน <u>โดยจัดกิจกรรมดังนี้</u> - การประกาศเป็นองค์กร คุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศเพื่อชักชวนร่วมกันใน องค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมี วินัย เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	- เพื่อให้บุคลากรทำงาน ในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส และมี วินัย - เพื่อให้บุคลากร เคารพสิทธิซึ่งกันและ กัน	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -ชมรมจริยธรรม	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางตง จำนวน ๓๔๕ ราย	- ไม่เกิด อุบัติเหตุ การร้องทุกข์ ในองค์กร - ไม่เกิด อุบัติเหตุ การร้องทุกข์ รุนแรงใน องค์กร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	←	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๘ - มี.ค ๖๘)	ไตรมาส ๒ (เม.ย - ก.ย ๖๘)	
๓. การดำเนิน การ “กิจกรรมครอบครัว อบอุ่น ” ** มีการจัดกิจกรรมใน วันสำคัญต่างๆของ โรงพยาบาล ได้แก่ - จัดงานสงฆ์ท้ายปีเก่า- ต้อนรับปีใหม่ - จัดงานรดน้ำ-ดำหัววัน สงกรานต์ - จัดงานเกษียณอายุ ราชการของบุคลากร	- สร้างสัมพันธ์ภาพที่ ดีในองค์กร - สร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่ บุคลากร - เพื่อให้บุคลากรมี ความผูกพัน/ต้องการ ที่จะอยู่กับองค์กร มากขึ้น	- ทีมสร้างสุข - งานโสตทัศน ศึกษา	- บุคลากรของ โรงพยาบาลทางดง จำนวน ๓๔๕ ราย	- บุคลากรเกิดขวัญ และกำลังใจในการ ทำงาน - บุคลากรมีความ ผูกพันกับองค์กร มากขึ้น	- เงินสนับสนุน จากบุคลากร โรงพยาบาล ทางดง ได้แก่ แพทย์/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน	←	→	

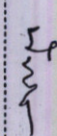
ลงชื่อ   ผู้เสนอแผน

(นางพื้อมเตือน...ชัยรัตน์ศิลป์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาววันนันทน์ เกตุศิริวรรณ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางดง

วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘