



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๒

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ทำด้วยใจ ให้ด้วยรักหน่วยงาน โรงพยาบาลทางดง

สถานที่ตั้ง ๒๖๐ ม.๓.๓.ทางดง อ.ทางดง จ.หวัดชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญเดือน ชัยรัตนศิลป์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลทางดง โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๒๓๔๐ ต่อ ๕๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ fuangff@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑๙,๘๔๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

MOT116
102-2

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

C	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม										
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำค่านิยม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	บุคลากร จำนวน ๕๐๐ คน	- ผู้ป่วย/ญาติ/ผู้มาใช้บริการ ๒๐๐ คน	บุคลากรร่วมถวายเทียนเข้าพรรษา	- บุคลากร ๓๐ คน	- บุคลากรเลี้ยงโรงทานให้แก่เจ้าหน้าที่และ	- ทีมสร้างสุขและชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

C	(๒)	(๓)				(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาคเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม -ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ -กิจกรรม “Big Cleaning Day” **ร่วมทาสีรั้วโรงพยาบาล	-บุคลากร ๑๐๐ คน	ผู้มารับบริการ			-กลุ่มงานบริหาร -งาน ENV	/	/	/	/	
		-บุคลากร ช่วยกันทาสีรั้ว และล้างทำ ความสะอาด โรงพยาบาล	-บุคลากรมีรายได้ เสริมจากการขายของ ออนไลน์								ชมรมจริยธรรม -กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
		(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม โครงการเพิ่มช่องทางทางรายได้เสริมให้แก่บุคลากร - การสนับสนุนการซื้อ/ขายของทางกลุ่มไลน์ บุคลากรในโรงพยาบาล ทางตรง	- มีไลน์กลุ่ม สำหรับขายของ ๒กลุ่ม มีจำนวน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๖๕ คน								
(๓) ชื่อโครงการ /กิจกรรม โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร - การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต /มาตรการในการป้องกันและ แก้ไข้ปัญหาการฉ้อฉลละเมิดหรืออคติตามทาง เพศในการทำงาน /มาตรการป้องกันความ รุนแรงในที่ทำงาน (คำพูด,กริยา, ทัศนคติ การตั้งใจจากผู้มารับบริการ,เจ้าหน้าที่)	- บุคลากร จำนวน ๕๐ คน	- บุคลากรทำงานใน หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต - เพื่อบุคลากรเคารพ สิทธิซึ่งกันและกัน - เพื่อป้องกันการเกิด ปัญหาความรุนแรงใน ที่ทำงาน	-				/				

C	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๔) ชื่อโครงการ /กิจกรรม โครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร -จัดงานเลี้ยงปีใหม่-ต้อนรับปีใหม่ให้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลหางดง -จัดงานรดน้ำคำหัวหน้าผู้อาวุโส ในเทศกาลปีใหม่ เมือง -จัดงานเลี้ยงเกษียณแก่บุคลากร ๓๐๐ คน	- บุคลากร ๓๐๐ คน -บุคลากร ๒๐๐ คน -บุคลากร ๓๐๐ คน	- เป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจให้แก่ บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความ ผูกพันและต้องการที่ จะอยู่กับองค์กรมาก ขึ้น	๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐- ๕๐,๐๐๐	ทีมสร้างสุข	/	/	/	/
(๕) ชื่อโครงการ /กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร -อบรมทีมสหวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยระยะ กลาง (intermediate care) -การอบรม การคัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉิน (triage)		บุคลากร ๑๕๐ คน บุคลากร ๕๐ คน	- บุคลากรทีมสห วิชาชีพมีความรู้ในการ ดูแลผู้ป่วยระยะกลาง - ผู้ป่วยได้รับการดูแล และฟื้นฟูอย่างมี ประสิทธิภาพ บุคลากรมีความรู้ใน การคัดกรองผู้ป่วย ฉุกเฉิน ผู้ป่วยได้รับ การดูแลอย่างรวดเร็ว และปลอดภัย	๖,๐๐๐ บาท	ศูนย์ติดตามผู้ป่วย ต่อเนื่องที่บ้าน	/	/	/	/

C	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	-การอบรมการดูแลผู้ป่วย/ผู้บาดเจ็บ นอก โรงพยาบาล	บุคลากร ๕๐ คน	-บุคลากรมีความรู้ใน การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน เบื้องต้น ผู้ป่วยได้รับ การดูแลอย่างรวดเร็ว และปลอดภัย	๙๖๐ บาท	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช			/	
		-							/
		บุคลากร ๑๕๐ คน	-บุคลากรมีความรู้ และมีสุขภาพช่องปาก และฟันที่ดี	๒,๐๐๐ บาท	งานทันตกรรม				/
		-							
๖) ชื่อโครงการ /กิจกรรม	โครงการดูแลสุขภาพกายของบุคลากร -การตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร -การตรวจสมรรถภาพทางกาย	บุคลากร ๓๕๐ บาท	-บุคลากรได้รับการ ตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %		งานอาชีวอนามัย		/		
		-บุคลากร ๑๐๐ คน	-บุคลากรได้ออกกำลังกาย/ลดโรคNCD		-งานเวชกรรมฟื้นฟู		/		/

- โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
ชมรมรักสุขภาพ
ออกกำลังกาย / cardio ทุกบ่ายวันพฤหัสบดี

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๘๐๐.....คน	๘๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีศักยภาพในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออศกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๓๐๐.....คน	๑.....แห่ง๓๕๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ผ่าน.....	ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๓๐๐.....คน	๒.....แห่ง๔๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)

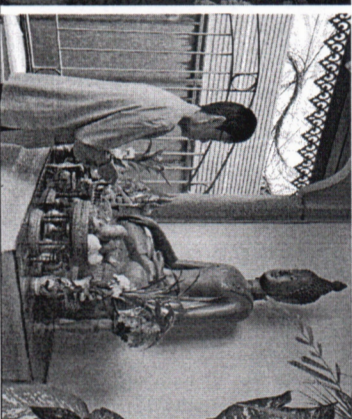
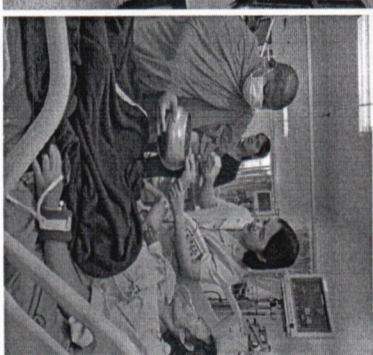
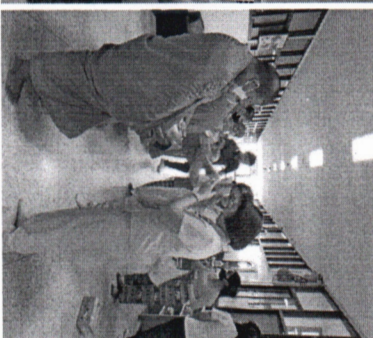
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมในบุคลากร
หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / กตัญญู
จัดให้มหัศจรรย์ดังนี้

๑. ทำบุญสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาลทุกเดือน
โดยจัดทำ “ตู้หอมบุญ” ไว้บริเวณที่สแกนตาเข้า-ออกทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการร่วมบริจาคเงินในตู้หอมบุญเพื่อใช้เป็นปัจจัยในการซื้อของสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์
ในโรงพยาบาล

๒. ทำบุญตักบาตรประจำวันตอน โดยจะมีการนิมนต์พระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป เพื่อมารับบิณฑบาต ที่โรงพยาบาลทางตง ตั้งแต่อาคารชั้น ๒,๓,๔ ซึ่งเป็นอาคารผู้ป่วยเพื่อให้
ผู้ป่วยและญาติได้ร่วมทำบุญตักบาตร และชั้น ๕ สำหรับบุคลากรที่มาร่วมเกิดในต่อนั้นร่วมทั้งเจ้าฟองโรงพยาบาลได้ร่วมทำบุญตักบาตร



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันและต้องการที่จะอยู่กับองค์กรมากขึ้น

โครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / พอเพียงและกตัญญู

จัดงานรดน้ำดำหัวผู้อาวุโส ในเทศกาลปีใหม่เมือง / จัดงานเลี้ยงเกษียณแก่บุคลากร โรงพยาบาลทางตง เป็นการ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-ไม่มี-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางเพ็ญเดือน ชัยรัตน์ศิลป์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางดง

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/KWUbk1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT 16

ข้อ 1/1.2

1102 ข้อ

MOIT 16

ข้อ 2/2.2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

ตัว

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม [รายงาน](#)

Google ฟอรม

ทงลัดเสน 23/7/68

๔ มอที ๑๖.๗ ทบสัณห์ วันที่ ๒๐/๗/๖๕.

สืบค้น hangdong.moph.go.th/index/home/ita/๕๕๕/๑๐๗



Rangsinee Somsunan <rangsinee.somsunan@gmail.com>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: rangsinee.somsunan@gmail.com

23 กรกฎาคม 2568 เวลา 17:04

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

อีเมล *

rangsinee.somsunan@gmail.com

อีเมลสำรอง (ถ้ามี)

gad.hangdong@gmail.com

1. เขตสุขภาพ

*

- ☒ เขตสุขภาพที่ 1
- ☐ เขตสุขภาพที่ 2
- ☐ เขตสุขภาพที่ 3
- ☐ เขตสุขภาพที่ 4
- ☐ เขตสุขภาพที่ 5
- ☐ เขตสุขภาพที่ 6
- ☐ เขตสุขภาพที่ 7
- ☐ เขตสุขภาพที่ 8
- ☐ เขตสุขภาพที่ 9
- ☐ เขตสุขภาพที่ 10
- ☐ เขตสุขภาพที่ 11
- ☐ เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน

*

- ☐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ☐ โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- ☐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- ☒ โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลหางดง

2.3 จังหวัด

*

เชียงใหม่

2.4 ชื่อชมรม

*

ทำด้วยใจ ให้ด้วยรัก

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นางรังสิณี สมสุนันท์

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0895593877

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<https://hangdong.moph.go.th/index/home/ita/2568/107>

โปรดตรวจสอบการสละสิทธิ์อีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสละสิทธิ์อีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสละสิทธิ์อีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*

☒ รับทราบ