แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน **โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ 2567**

สถานการณ์ สภาพปัญหา

ประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นจนกลายเป็นวิกฤตในสังคมซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทยบุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มิใช่ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 จึงมีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการบัญญัติถึงการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทซึ่งรวมถึงรัฐวิสาหกิจไว้เป็นเรื่องสำคัญ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดไว้ในหมวด 13 จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ที่ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตราย ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และหมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริการราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณและการใช้จ่ายเงินเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์ที่ 6) ปลูกฝังวิธีคิดให้คนมีภูมิต้านทานต่อโอกาสและการยั่วยุให้เกิดการทุจริต การป้องกันการทุจริต พัฒนาธรรมาภิบาลภาครัฐ และในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ทำให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

<u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน</u>

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลหางดงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารโรงพยาบาลที่มีธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนระบบงานโดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสรวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและประพฤติการปฏิบัติให้อยู่ในระเบียบวินัยเป็นบุคลากรข้าราชการที่ดีตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลรวมไปถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จึงนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นกลวิธีในการพัฒนาโรงพยาบาลบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลใช้เป็นฐานของการพัฒนาด้วยความร่วมมือร่วมใจความสามัคคีของบุคลากรทุกคนโดยมีวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กรซึ่งเน้นให้บริการโดยให้ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการเป็นศูนย์กลางและเกิดคุณภาพและความปลอดภัยจากการให้บริการเป็นสำคัญ

<u>เป็นแผนเพื่อตอบสนอง</u>

- ○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่
- ○ นโยบายและปัญหาระดับชาติ
- ○ สร้างความเข็มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
- ○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่.....
- ⊘ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปีด้านสาธารณสุข
- ⊘ ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 3
- ○ ผลผลิต สป.สธ.
- ○ อื่น ๆ (ระบุ).....

<u>แหล่งงบประมาณ</u>

○ งบผลผลิต ประกันสุขภาพถ้วนหน้า ○ งบประมาณ ○ กรม/กอง ○ งบพัฒนาจังหวัด ○ อปท. ○ เงินบำรุง ✓ อื่น ๆ(ระบุ) ไม่ใช่งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	ฝ่ายงารับผิดชอบ (ระบุชื่อ ผู้รับผิดชอบ)
โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการจัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการเข้าร่วมอบรมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดอบรมขึ้น	1) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและให้ความรู้ เรื่องการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องลดอัตราการกระทำผิดระเบียบ 2) เพื่อให้เจ้าหน้าภายในหน่วยงานเรียนรู้การพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย 3) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน 4) เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหางดง 5)เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหางดง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหางดง จำนวน 330 คน	1) เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมอย่างน้อย ร้อยละ 90 2) การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมในประเด็นของการอบรม 100% 3) ไม่พบการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ 4) ไม่พบข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน	มีนาคม 2567 – กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.วิไลวรรณ ปาลี

ลงนาม.....ผู้เสนอแผน

(นางสาววิไลวรรณ ปาลี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลหางดง

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน

(นายบดินทร์ จักรแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหางดง