

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลทางตง ประจำปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
1. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร โรงพยาบาลและของเจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น สร้างจิตสำนึกคุณธรรมมาภิบาล	- ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-	ธ.ค. 2566 - พ.ย. 2567	ประกาศแจ้งเวียนผ่านระบบสารบัญและหน้าเว็บโรงพยาบาลทางตง
		2. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖7	-	มี.ค. - ก.ย. 2567	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2567
		3. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖7	-	มี.ค. - ก.ย. 2567	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม 2567

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินการ
2. โรงพยาบาลทางดงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖7 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - การประกาศปณิญาองค์กรคุณธรรม - ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร	- ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลทางดงมากกว่า 92 %	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	ผ่านการประเมิน
	2. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม		- ผ่านการประเมิน รพ.คุณธรรม	-	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ระหว่างดำเนินการ

3.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-พัฒนารูปแบบ วิธีการ เน้นหาสาระ และช่องทางให้เหมาะสม เพื่อให้ผู้มาใช้บริการได้เข้ามาใช้ประโยชน์ -พัฒนาพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทางดง	-จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทางดง -จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข -โครงการเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลทางดง ปี 2567	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อโรงพยาบาลทางดง ความพึงพอใจผู้ป่วยนอก ความพึงพอใจผู้ป่วยใน	-	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ความพึงพอใจผู้ ป่วยนอก 81.33% ความพึงพอใจผู้ป่วยใน 83.64%
--	---	---	---	---	-----------------------	--

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางรังสิณี สมนันท)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ