

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารโรงพยาบาลและของเจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - พ.ย. ๒๕๖๗	ประกาศแจ้งเวียนผ่านระบบสารบัญและหน้าเว็บโรงพยาบาลหาดใหญ่
	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลหาดใหญ่	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗	-	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕๖๗
	๓. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลหาดใหญ่	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	-	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒๕๖๗

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๒.โรงพยาบาลทางดงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๗ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - การประกาศปณณญาองค์กรคุณธรรม	- ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลทางดงมากกว่า ๙๒ %	-	ม.ค.- ก.ย. ๒๕๖๗	ผ่านการประเมิน
	๒. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม	- ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร	- ผ่านการประเมิน รพ.คุณธรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ระหว่างดำเนินการ
๓.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม เพื่อให้ผู้มารับบริการได้เข้ามาใช้ประโยชน์ - พัฒนาพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทางดง	- จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทางดง - จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข - โครงการเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ ทักซะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลทางดง ปี ๒๕๖๗	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อโรงพยาบาลทางดง ความพึงพอใจผู้ป่วยนอก ความพึงพอใจผู้ป่วยใน	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ความพึงพอใจผู้ป่วยนอก ๘๑.๓๓% ความพึงพอใจผู้ป่วยใน ๘๓.๖๔%

(ลงชื่อ) ปวงวิมล กองเกตุ ผู้รายงาน

(นางสาวประภัสสร สมยาดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ