



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ..ทำด้วยใจ ให้ด้วยรัก หน่วยงาน...โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง.....๒๖๐ หมู่ ๓ ตำบลทางดง อำเภอทางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญเดือน ชัยรัตนศิลป์ โทรศัพท์.....๐๙๔-๗๕๗๔๖๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๒๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๕.....คน (ร้อยละ ๘๐)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔๕๘,๒๐๐.....บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๕๘,๒๐๐.....บาท

●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. องค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. โรงพยาบาลทางดงเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. จัดประชุมบุคลากรปีละ ๒ ครั้ง - ผู้บริหารพบปะบุคลากร - กิจกรรมสร้างความผูกพัน	- เพื่อให้ผู้บริหารได้พบปะบุคลากร - บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ทีมสร้างสุข	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมประชุม	- บุคลากรได้มีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน - บุคลากรมีความผูกพันกันมากขึ้น - บุคลากรต่างหน่วยงานได้รู้จักกันมากขึ้น	ไม่ใช้					
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ๒.๑ การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ๒.๒ มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	- ชมรมจริยธรรม	- ไม่มีอุบัติการณ์ความรุนแรงในองค์กร/หน่วยงาน	- บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	ไม่ใช้					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒.๓ มีมาตรการป้องกัน ความรุนแรงในที่ทำงาน (คำพูด/กริยา/ตีตรา และ ตั้งใจจากผู้มารับบริการ/ เจ้าหน้าที่)	- เพื่อให้บุคลากร เคารพสิทธิซึ่งกัน และกัน - เพื่อป้องกัน การเกิดปัญหา ความรุนแรงในที่ ทำงาน						←		→	
๒.๔ เปิดเสียงตามสายการ สวดมนต์/แผ่เมตตาก่อนเริ่ม ทำงานทุกวัน	- เพื่อให้บุคลากร เริ่มต้นทำงาน ด้วยความสุข ผ่อนคลายและมี สมาธิในการ ทำงาน -ผู้มารับบริการ ไม่เครียดหรือ วิตกกังวลกับการ รอคอยและการ เจ็บป่วย	- งานโสต ทัศนศึกษา /ชมรม จริยธรรม/ ทีมสร้างสุข	- บุคลากร ของโรง พยาบาล ทางดงและ ผู้มารับ บริการ >๘๐% ร่วมสวดมนต์	- ผู้ป่วยและญาติ ลดความตึง เครียดในระหว่าง การรอตรวจ - บุคลากรมีสติ และสมาธิในการ ทำงาน	ไม่ใช่		←		→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓. โครงการดูแลสุขภาพ กายของบุคลากร ๓.๑. การตรวจสุขภาพ ประจำปีบุคลากร -การตรวจสมรรถภาพ ทางกาย -โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพประจำปี สำหรับบุคลากร -โครงการสร้างสุขลดทุกซ์ใน กลุ่มบุคลากร BMI เกิน	- เพื่อให้บุคลากร ทุกคนได้การ ตรวจสุขภาพ ประจำปีเพื่อ เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ดูแลสุขภาพ ตนเองของ บุคลากร -เพื่อให้บุคลากร มีความรู้และ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ - บุคลากรได้รับ ความสุข สนุกสนาน	- งานอาชีพ อนามัย - คณะ กรรมการ สุขภาพ และ พฤติกรรม สุขภาพ	- บุคลากร ของ โรงพยาบาล ทางดง จำนวน ๓๒๖ คน	- บุคลากรได้รับ การตรวจสุขภาพ ประจำปีร้อยละ ๙๕ - บุคลากรได้รับ การตรวจ สมรรถภาพทาง กายร้อยละ ๘๐ - บุคลากรที่ มีBMI> ๒๕ ได้ เข้าร่วม โครงการสร้างสุข ลดทุกซ์ร้อยละ ๖๐	ไม่สามารถ ระบุได้					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๔.โครงการสร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่บุคลากร ๔.๑. กิจกรรมสัมมนาเพื่อ พัฒนาองค์กรแห่งความสุข - มอบเกียรติบัตรแก่บุคคล ต้นแบบ “ทำความ ดีด้วยหัวใจ *** มีการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ ปีละ ๑ครั้ง *** จัดบอร์ดประกาศชื่นชม ความดีบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมบริการ ที่ดีในบุคลากร - เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ทำงานของ บุคลากร	- ทีมพัฒนา คุณภาพ บุคลากร - ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางดง จำนวน ๓๒๖ คน - บุคลากรที่มี คุณสมบัติ เหมาะสมด้าน การบริหาร/ พฤติกรรม บริการ/จิต อาสา	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมี ความรักความ ผูกพันใน องค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ - มอบเกียรติ บัตรแก่ บุคลากร ต้นแบบจำนวน ๙ คน	๔๕๘,๒๐๐ บาท				↔	
๔.๒. ร่วมงานบุญของ บุคลากร/งานชาว-ดำของ ญาติสายตรง -สนับสนุนให้ญาติสายตรง ของบุคลากร เข้าร่วมงาน/ กิจกรรมต่าง ๆ ของ โรงพยาบาล	- สร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่ บุคลากร		- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางดงเข้า ร่วมงานและ กิจกรรมตาม ความเหมาะสม	- จัดบอร์ดชื่น ชมความดี ปีละ ๑ ครั้ง		←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๕.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมใน บุคลากร กิจกรรม ๕.๑. ทำบุญสืบชะตา โรงพยาบาลประจำปี ๕.๒. ทำบุญสักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาล ทุก เดือน *จัดทำ “คู่มือบุญ” เพื่อให้ บุคลากรร่วมบริจาคปัจจัย และสิ่งของในการสักการะ สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ๕.๓. ทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา ๕.๔. ร่วมงานบุญ เข้าพรรษา/ทอดกฐิน ๕.๕. บุคลากรเป็นสะพาน บุญรับบริจาคสิ่งของ/ ปัจจัยสำหรับช่วยเหลือ ผู้ป่วยที่ยากจน,ไร้ญาติ,ติด บ้านติดเตียง,พิการ,	- สร้างคุณธรรม และจริยธรรมใน บุคลากร - บุคลากรใน องค์กรมีการ ดำรงรักษาไว้ซึ่ง ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี งาม - บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำบุญ ได้แบ่งปันและ ช่วยเหลือ	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางดง จำนวน ๓๑๖ คน มีส่วน ร่วมใน กิจกรรมต่าง ๆ ของ โรงพยาบาล	- บุคลากร ได้ดำรงรักษาไว้ ซึ่งประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี งาม - บุคลากรมี ความรู้รักอ้อมเอม ใจและมีแรง บันดาลใจในการทำงานมากขึ้น - บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำบุญ เกิดความรู้สึกว่า ตนเองเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร - เสริมสร้าง ความผูกพันใน องค์กร	ใช้เงินร่วม ทำบุญใน คู่มือบุญ ของ บุคลากร					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๕.๖. จัดกิจกรรม Big cleaning day ๕.๗. จัดกิจกรรมจิตอาสาใน กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	- สร้างจิตสำนึก ในการมีน้ำใจ ช่วยเหลือและ แบ่งปัน	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- ร้อยละ๓๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	- เกิดความ สามัคคี - เกิดความ ปลื้มปิติ,ภูมิใจที่ ได้ทำความดี	ไม่ใช่					
๖. โครงการเสริมสร้างการ หารายได้เพิ่มนอกเหนือ จากเงินประจำ ๖.๑ เพิ่มช่องทางหารายได้ เสริมให้แก่บุคลากร โดยการ สนับสนุนการซื้อ/ขายของ ทางกลุ่มไลน์ของบุคลากรใน โรงพยาบาลหาดง	- เพื่อสนับสนุน บุคลากรให้มีการ สร้างรายได้เสริม	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรที่ ขายของทาง กลุ่มไลน์มี รายได้เสริม เพิ่มมากขึ้น	- บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี จากการมีรายได้ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช่					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางกานต์ธิดา เวฬุสาโรจน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายบัณฑิต จักรแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดง...

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

โรงพยาบาลคุณธรรมหมายถึงหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับโดยสมัครใจ ในการปรับเปลี่ยนคุณธรรมเป็นจริยธรรมนำไปสู่การซึ่งจะทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมองค์กร การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนควรมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ เป้าหมายของการเสริมสร้างคุณธรรม ที่ต้องการให้เกิดทั้ง ปัญญา และ ศรัทธา ต้องใช้กรอบแนวความคิดเรื่องต้องการให้คำนึงถึงผู้อื่นหรือส่วนรวมเสมอการเรียนรู้โดยการลงมือทำ (Learning by Doing)

การสร้างสุขในองค์กร เป็นการดำเนินงานภายในองค์กรมุ่งเน้นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการคือ ๑) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ ๓) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork) และภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร รวมทั้งความปลอดภัยจากการทำงานและความผาสุกของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้สู่การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่ยั่งยืน

ดังนั้นทีมสร้างสุข ชมรมจริยธรรม งานพัฒนาคุณภาพบุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลบุคลากร ได้มองเห็นความสำคัญในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในโรงพยาบาลทางดง จึงจัดทำโครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้โรงพยาบาลทางดง เป็นองค์กรแห่งความสุข ส่งผลให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

๑.แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ข้อ ๑. ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติการและมีผาสุก ในการทำงาน

๒.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....๔.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๑ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติการและมีผาสุก ในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๑..... การบริหารจัดการให้บุคลากรมีความสุขและมีศักยภาพพร้อมทั้งจัดโครงสร้างให้เอื้อต่อการทำงานกลยุทธ์ที่.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการความสุขอย่างองค์รวม ครบประเด็น happy๘ อย่างเป็นรูปธรรม

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ☐ อปท. ☐ อื่นๆ(ระบุ..งบจริยธรรม โรงพยาบาล)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๑.จัดประชุมบุคลากรปี ละ ๒ ครั้ง - ผู้บริหารพบปะบุคลากร - กิจกรรมสร้างความ ผูกพัน	- แจ้งข่าวสารและ สร้างสัมพันธภาพ ระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร - บุคลากรได้มีโอกาส พบปะและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการทำงาน	- บุคลากรของ โรงพยาบาล ทางดง จำนวน ๓๑๖ ราย	- ร้อยละ๘๐ของบุคลากรเข้า ร่วมประชุมประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป - ทีมสร้างสุข
๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร - จัดอบรมพัฒนาทักษะ และความรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศด้านสุขภาพ - จัดอบรมการเขียนเวช ระเบียนให้ได้มาตรฐาน สำหรับพยาบาล - จัดการอบรมซ่อมแผน รับอุบัติเหตุหมู่ สาธารณ ภัย อัคคีภัย - จัดอบรมฟื้นฟูการช่วย ฟื้นคืนชีพ	- เพื่อให้บุคลากรมี ทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ	- บุคลากรของ โรงพยาบาลทางดง ที่ปฏิบัติงานใน หน้าที่ตามความ รับผิดชอบ	- บุคลากรมีความพึงพอใจใน กิจกรรมที่จัดไว้ร้อยละ ๘๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- งบประมาณการดำเนินงานของหน่วยงานที่ รับผิดชอบจัดการอบรม	- HRD - IM/IT - ENV

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๓.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร - การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - มีมาตรการป้องกันความรุนแรงในที่ทำงาน (คำพูด/กริยา/ตีตรา และตั้งใจจากผู้มารับบริการ/เจ้าหน้าที่) - เปิดเสียงตามสายการสวดมนต์/แผ่เมตตา ก่อนเริ่มทำงานทุกวัน	- เพื่อให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต - เพื่อบุคลากรเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน - เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาความรุนแรงในที่ทำงาน - เพื่อให้บุคลากรมีความผ่อนคลายและมีสมาธิในการทำงาน - ผู้มารับบริการลดความเครียดและวิตกกังวลจากการเจ็บป่วยและการรอคอย	- บุคลากรของโรงพยาบาลทางดง - ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลทางดง	- ไม่มีอุบัติการณ์ความรุนแรงในองค์กร/หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ชมรมจริยธรรม - ทีมสร้างสุข - งานโสตทัศนศึกษา

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๔.โครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ๔.๑. การตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร - การตรวจสมรรถภาพทางกาย - โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากร - โครงการสร้างสุขลดทุกخينในกลุ่มบุคลากร BMI เกิน	- เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ - ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคและการเจ็บป่วยของบุคลากร	- บุคลากรของโรงพยาบาลทางตง	- บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีร้อยละ ๙๕ - บุคลากรได้รับการตรวจสมรรถภาพทางกายร้อยละ ๘๐ - บุคลากรที่มีBMI> ๒๕ ได้เข้าร่วมโครงการสร้างสุขลดทุกخينร้อยละ ๖๐	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๗	- งบประมาณการดำเนินการของงานอาชีวอนามัย	- งานอาชีวอนามัย - คณะกรรมการสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ
๔.๒ กิจกรรมสัมนาเพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุข - เสริมสร้างพฤติกรรมบริการ - เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร - มอบเกียรติบัตรแก่บุคคลต้นแบบ “ทำความดีด้วยหัวใจ” - จัดบอร์ดประกาศชื่นชมความดีบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่ดีในบุคลากร - สร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร - สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร - เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน/ต้องการที่จะอยู่กับองค์กรมากขึ้น	- บุคลากรของโรงพยาบาลทางตงจำนวน ๓๒๐ คน - บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและดีเด่นด้านการบริหาร/พฤติกรรมบริการ/จิตอาสา	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมีความรักความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ - มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรต้นแบบจำนวน ๙ คน - จัดบอร์ดชื่นชมความดี ปีละ ๑ ครั้ง	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๒๐ คน เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารเย็น ๓๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๒๐ คน เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๒๐ บาท เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท - ค่าห้องพัก จำนวน ๓๒๐ คน เป็นเงิน ๑๙๐,๘๐๐ บาท	- HRD - ทีมสร้างสุข

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
๕. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมในบุคลากร <u>กิจกรรม</u> - ทำบุญสืบชะตาโรงพยาบาลประจำปี - ทำบุญสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาล ทุกเดือน *จัดทำ “ตู้ฮอมบุญ” เพื่อให้บุคลากรร่วมบริจาคปัจจัยและสิ่งของในการสักการะสิ่งศักดิ์ - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - บุคลากรเป็นสะพานบุญรับบริจาคสิ่งของ/ปัจจัยสำหรับช่วยเหลือผู้ป่วยที่ยากจน, ไร้ญาติ, ติดเตี้ยง, ด้อยโอกาส	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้สึกอึดใจและมีแรงบันดาลใจในการทำงานมากขึ้น - บุคลากรในองค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม บุคลากรมีส่วนร่วมและมีความสุขที่ได้แบ่งปันและช่วยเหลือ	- บุคลากรของโรงพยาบาลทางดง - ผู้ป่วย/ญาติ/ประชาชนทั่วไป	-บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาจริยธรรมคุณธรรมในโรงพยาบาลร้อยละ ๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ คน คนละ ๕ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์การทำกิจกรรม เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - เงินสวัสดิการและเงิน “ฮอมบุญ” ของบุคลากรโรงพยาบาลทางดง	- ชมรมจริยธรรม - ทีมสร้างสุข

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
- ร่วมงานบุญของบุคลากร/งานชาว-ดำของญาติสายตรง - สนับสนุนให้ญาติสายตรงของบุคลากร เข้าร่วมงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล - เพิ่มช่องทางหารายได้เสริมให้แก่บุคลากร โดยการสนับสนุนการซื้อ/ขายของทางกลุ่มไลน์บุคลากรในโรงพยาบาลทางดง - จัดกิจกรรม Big cleaning day - จัดกิจกรรมจิตอาสาในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	- เพื่อสนับสนุนบุคลากรให้มีการสร้างรายได้เสริม - สร้างจิตสำนึกในการมีน้ำใจ ช่วยเหลือและแบ่งปัน	- บุคลากรในโรงพยาบาลทางดงที่ต้องการมีรายได้เสริม - บุคลากรของโรงพยาบาลทางดง	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาลร้อยละ ๓๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ชมรมจริยธรรม - ทีมสร้างสุข - ENV
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					๔๕๘,๒๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)	

ลงนาม.....ผู้เสนอแผนงาน
 (นางเพ็ญเดือน ชัยรัตนศิลป์)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบแผนงาน
 (นางสาววิไลวรรณ ปาลี)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผนงาน
 (นายบัณฑิต จักรแก้ว)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางดง