

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลทางดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

| วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                    | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| ๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตน เป็น พ ล เมื่ อ ตี มี ค ณ ธ ร ร ม จริยธรรม ผู้การเป็นบุคคลต้นแบบ | ๑. การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน                                                                                              | ๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารโรงพยาบาล และขอเจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                            | - ร้อยละของความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตามแนวท่วงปฏิบัติ                                                                     | -                 | ต.ค. ๒๕๖๖ - พ.ย. ๒๕๖๗ |
|                                                                                                                                                                                 | ๒. สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบของการ ทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผล ประ โย ช น์ ส่วน ตัว และ ผล ประ โย ช น์ ส่วน รวม ในการ ดำเนินงานให้ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ | ๒. ปูปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและ ไม่ทนต่อการทุจริต - โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดกระทำผิดวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา | - ร้อยละ ของ จำนวน บุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต | -                 | มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗     |
|                                                                                                                                                                                 | ๓. ขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมีชอบสู่การปฏิบัติ                                                                                                | ๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของโรงพยาบาลทางดง                                                                                                                                                                                                              | - หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗                                                          | -                 | มี.ค - ก.ย. ๒๕๖๗      |
|                                                                                                                                                                                 | ๔. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                            |                   |                       |

| วัตถุประสงค์                                                                                                              | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                      | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|
| ๒. โรงพยาบาลทางดงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย                   | ๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>- การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๗</li> <li>- การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- การประกาศปณิญาองค์กรคุณธรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลทางดงมากกว่า ๘๒ %</li> </ul> | -                 | ธ.ค. ๒๕๖๖ -<br>ก.ย. ๒๕๖๗ |
|                                                                                                                           | ๒. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ โดยยึดหลักทศพิธย มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ</li> <li>- โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร</li> <li>- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผ่านการประเมิน รพ.คุณธรรม</li> </ul>                                            | -                 | ต.ค. ๒๕๖๖ -<br>ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม เพื่อให้ผู้มารับบริการได้เข้ามาใช้ประโยชน์</li> <li>- พัฒนาพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทางดง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทางดง</li> <li>- จัดทำโครงการพัฒนากิจกรรมแห่งความสุข</li> </ul>                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อโรงพยาบาลทางดงมากกว่า ๗๐ %</li> </ul>     | -                 | มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗        |

(ลงชื่อ)



(นางสาววิไลวรรณ ปาลี)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นายบัณฑิต จักรแก้ว)

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางดง