

แบบเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลทางดง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์ สภาพปัญหา

ประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจนกลายเป็นวิกฤตในสังคมซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทยบุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 จึงมีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการบัญญัติถึงการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทซึ่งรวมถึงรัฐวิสาหกิจไว้เป็นเรื่องสำคัญ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อบังคับให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดไว้ในหมวด 13 จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) ที่ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตราย ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และหมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริการราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์ที่ 6) ปลุกฝังวิถีคิดให้คนมีภูมิคุ้มกันต่อโอกาสและการยั่วยุให้เกิดการทุจริต การป้องกันการทุจริต พัฒนาธรรมาภิบาลภาครัฐ และในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ทำให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลทางตงใต้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารโรงพยาบาลที่มีธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนระบบงานโดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสรวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและประพฤติการปฏิบัติให้อยู่ในระเบียบวินัยเป็นบุคลากรข้าราชการที่ดีตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลรวมไปถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จึงนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นกลวิธีในการพัฒนาโรงพยาบาลบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลใช้เป็นฐานของการพัฒนาด้วยความร่วมมือร่วมใจความสามัคคีของบุคลากรทุกคนโดยมีวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กรซึ่งเน้นให้บริการโดยให้ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการเป็นศูนย์กลางและเกิดคุณภาพและความปลอดภัยจากการให้บริการเป็นสำคัญ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ | ☐ นโยบายและปัญหาระดับชาติ | ☐ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น |
| ☐ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่..... | ☒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปีด้านสาธารณสุข | |
| ☒ ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 3 | ☐ ผลผลิต สป.สธ. | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... |

แหล่งงบประมาณ

- | | | | | | | | |
|------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---|
| ☐ งบผลิต | ☐ ประกันสุขภาพ | ☐ งบประมาณ | ☐ กรม/กอง | ☐ งบพัฒนาจังหวัด | ☐ อปท. | ☐ เงินบำรุง | ☒ อื่น ๆ (ระบุ) ไม้ใช่งบประมาณ |
| | ถ้วนหน้า | | | | | | |

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อ ผู้รับผิดชอบ)
โครงการให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยดำเนินการจัดอบรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการเข้าร่วมอบรมกับ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดอบรมขึ้น	1) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและให้ความรู้ เรื่อง การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องลดอัตราการกระทำผิด ระเบียบ 2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรียนรู้การ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย 3) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและการ ป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน 4) เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทางดง 5) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและ ศรัทธาต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทางดง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทางดง จำนวน 333 คน	1) เจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมอย่างน้อย ร้อยละ 90 2) การรับรู้ของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมในประเด็น ของการอบรม 100% 3) ไม่พบการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ 4) ไม่พบข้อร้องเรียน ในการปฏิบัติงานที่เกิด จากผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีนาคม 2566 – กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.วิไลวรรณ ปาลี

ลงนาม.....ผู้เสนอแผน

(นางสาววิไลวรรณ ปาลี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลทางดง

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน

(นายบดินทร์ จักรแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางดง