

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหาดขาม ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	←											→	กรรมการ HRD / กง.บริหารทั่วไป
กำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	↔	↔											กรรมการ HRD / กง.บริหารทั่วไป
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2566	↔	↔											กรรมการ HRD / กง.บริหารทั่วไป
จัดทำแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	↔	↔											กง.บริหารทั่วไป
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกประเภท					↔	↔						↔	กง.บริหารทั่วไป
การย้าย/การโอน ข้าราชการ					1-ก.พ.					1-ส.ค.			กง.บริหารทั่วไป
ประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสภาวะขององค์กร (HPI)	↔				↔								กง.บริหารทั่วไป
จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหาดขาม	↔												กรรมการชมรมจริยธรรม / กง.บริหารทั่วไป
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลหาดขาม						↔						↔	กรรมการชมรมจริยธรรม / กง.บริหารทั่วไป
ติดตาม สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2566										↔		↔	กรรมการ HRD / กง.บริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาววิไลวรรณ ปาลี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายบัณฑิต วัชรแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดขาม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดขาม