

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลทางดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารโรงพยาบาลและของเจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - พ.ย ๒๕๖๖	ประกาศแจ้งเวียนผ่านระบบสารบัญและหน้าเว็บโรงพยาบาลทางดง
	๒. สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงานให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๒. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	-	มี.ค - ก.ย ๒๕๖๖	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕๖๖
	๓. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทางดง	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖	-	มี.ค -ก.ย ๒๕๖๖	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒๕๖๖

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๒.โรงพยาบาลหาดงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๕ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ - การประกาศปณณญ์ของคองค์คุณธรรม	- ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลหาดงมากกว่า ๘๒ %	-	ธ.ค ๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	ผ่านการประเมิน
	๒. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม	- ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร - เข้ารับการประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมของ สสจ.เชียงใหม่ เขต กระหวง	- ผ่านการประเมิน รพ.คุณธรรมระดับของ สสจ. เชียงใหม่ เขต กระหวง	-	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	ผ่านการประเมิน
๓.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงาน และด้าน การ ป้อง กัน และ ประโยชน์	- พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา และช่องทางให้เหมาะสมในเว็บไซด์ของโรงพยาบาลหาดง - จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข - โครงการเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลหาดง ปี ๒๕๖๖	- จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็บไซด์ของโรงพยาบาลหาดง - จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข - โครงการเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลหาดง ปี ๒๕๖๖	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อโรงพยาบาลหาดงมากกว่า ๗๐ %	-	มี.ค - ก.ย. ๒๕๖๖	ความพึงพอใจผู้ป่วยนอก ๘๑.๓๓% ความพึงพอใจผู้ป่วยใน ๘๓.๖๔%