

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลหางดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์	กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ปี พ.ศ.)	ผลการดำเนินงาน
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารโรงพยาบาลและของเจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-	๒๑ ธ.ค ๖๕ - พ.ย ๒๕๖๖	ประกาศแจ้งเวียนผ่านระบบสารบัญและหน้าเว็บโรงพยาบาลหางดง
	๒. สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงานให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๒. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ยอมรับรับการทุจริต	-	มี.ค ๒๕๖๖	จัดทำอบรมผ่าน Zoom ร่วมกับ สสจ.
	๓. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ ๔. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลหางดง	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖	-	มี.ค - ก.ย ๒๕๖๖	๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕๖๖ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒๕๖๖

เป้าหมายประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
๒.โรงพยาบาลหาดงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - การประกาศปฏิญญาองค์กรคุณธรรม	- ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลหาดงมากกว่า ๙๒ %	-	ม.ค.- ก.ย.๖๖	ไตรมาส ๑ ผ่านการประเมิน
	๒. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม	- ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร	- ผ่านการประเมิน รพ.คุณธรรม	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	ระหว่างดำเนินการ
๓.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม เพื่อให้ผู้มารับบริการได้เข้ามาใช้ประโยชน์ -พัฒนาพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหาดง	- จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดง - จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข - โครงการเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลหาดง ปี ๒๕๖๖	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อโรงพยาบาลหาดง ความพึงพอใจผู้ป่วยนอก ความพึงพอใจผู้ป่วยใน	-	ธ.ค ๖๕- ก.ย. ๖๖	ความพึงพอใจผู้ป่วยนอก ๘๑.๓๓% ความพึงพอใจผู้ป่วยใน ๘๓.๖๔%

(ลงชื่อ) จีรพันธ์ อินทรพล ผู้รายงาน

(นางสาวจีรพันธ์ อินทรพล)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ