



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ..ทำด้วยใจ ให้ด้วยรัก หน่วยงาน ..โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง.....๒๖๐ หมู่ ๓ ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงานนางเพ็ญเดือน ชัยรัตนศิลป์ โทรศัพท์ ๐๙๔-๗๕๗๔๖๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๒๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๕๕ คน (ร้อยละ ๘๐)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔๕๘,๒๐๐ บาท

☐ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๕๘,๒๐๐ บาท

☐ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. องค์กรมีการดำรงรักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. โรงพยาบาลหาดใหญ่เป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. จัดประชุมบุคลากรปีละ ๒ ครั้ง - ผู้บริหารพบปะบุคลากร - กิจกรรมสร้างความผูกพัน	- เพื่อให้ผู้บริหารได้พบปะบุคลากร - บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ทีมสร้างสุข	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมประชุม	- บุคลากรได้มีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน - บุคลากรมีความผูกพันกันมากขึ้น - บุคลากรต่างหน่วยงานได้รู้จักกันมากขึ้น	ไม่ใช้					
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ๒.๑ การประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ๒.๒ มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	- ชมรมจริยธรรม	- ไม่มีอุบัติการณ์ความรุนแรงในองค์กร/หน่วยงาน	- บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	ไม่ใช้					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. โครงการดูแลสุขภาพ กายของบุคลากร ๓.๑. การตรวจสุขภาพ ประจำปีบุคลากร -การตรวจสมรรถภาพ ทางกาย -โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพประจำปี สำหรับบุคลากร -โครงการสร้างสุขลดทุกขใน กลุ่มบุคลากร BMI เกิน	- เพื่อให้บุคลากร ทุกคนได้การ ตรวจสุขภาพ ประจำปีเพื่อ เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ดูแลสุขภาพ ตนเองของ บุคลากร -เพื่อให้บุคลากร มีความรู้และ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ - บุคลากรได้รับ ความสุข สนุกสนาน	- งานอาชีว อนามัย - คณะ กรรมการ สุขศึกษา และ พฤติกรรม สุขภาพ	- บุคลากร ของ โรงพยาบาล หาดง จำนวน ๓๒๖ คน	- บุคลากรได้รับ การตรวจสุขภาพ ประจำปีร้อยละ ๙๕ - บุคลากรได้รับ การตรวจ สมรรถภาพทาง กายร้อยละ ๘๐ - บุคลากรที่ มีBMI> ๒๕ ได้ เข้าร่วม โครงการสร้างสุข ลดทุกขร้อยละ ๖๐	ไม่สามารถ ระบุได้					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.โครงการสร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่บุคลากร ๔.๑. กิจกรรมสัมมนาเพื่อ พัฒนาองค์กรแห่งความสุข - มอบเกียรติบัตรแก่บุคคล ต้นแบบ “ทำความ ดีด้วยหัวใจ *** มีการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ ปีละ ๑ครั้ง *** จัดบอร์ดประกาศชื่นชม ความดีบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมบริการ ที่ดีในบุคลากร - เสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ทำงานของ บุคลากร	- ทีมพัฒนา คุณภาพ บุคลากร - ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางตง จำนวน ๓๒๖ คน - บุคลากรที่มี คุณสมบัติ เหมาะสมด้าน การบริหาร/ พฤติกรรม บริการ/จิต อาสา	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมี ความรักความ ผูกพันใน องค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ - มอบเกียรติ บัตรแก่ บุคลากร ต้นแบบจำนวน ๙ คน	๔๕๘,๒๐๐ บาท				↔	
						←			→	
๔.๒. ร่วมงานบุญของ บุคลากร/งานชาว-ดำของ ญาติสายตรง -สนับสนุนให้ญาติสายตรง ของบุคลากร เข้าร่วมงาน/ กิจกรรมต่างๆของ โรงพยาบาล	- สร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่ บุคลากร		- บุคลากรใน โรงพยาบาล ทางตงเข้า ร่วมงานและ กิจกรรมตาม ความเหมาะสม	- จัดบอร์ดชื่น ชมความดี ปีละ ๑ ครั้ง						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๕.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมใน บุคลากร										
กิจกรรม										
๕.๑. ทำบุญสืบชะตา โรงพยาบาลประจำปี	- สร้างคุณธรรม และจริยธรรมใน บุคลากร	- ชมรม จริยธรรม	- บุคลากรใน โรงพยาบาล	- บุคลากร ได้ดำรงรักษาไว้ ซึ่งประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี งาม	ใช้เงินร่วม ทำบุญใน ตู้ฮอมบุญ ของ บุคลากร					
๕.๒. ทำบุญสักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาล ทุก เดือน	- บุคลากรใน องค์กรมีการ ดำรงรักษาไว้ซึ่ง ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี งาม	- ทีม สร้างสุข	จำนวน ๓๑๖ คน มีส่วน ร่วมใน กิจกรรม ต่างๆของ โรงพยาบาล	- บุคลากรมี ความรู้สึกรักอ้อมเอม ใจและมีแรง บันดาลใจในการ ทำงานมากขึ้น						
*จัดทำ “ตู้ฮอมบุญ”เพื่อให้ บุคลากรร่วมบริจาคปัจจัย และสิ่งของในการสักการะ สิ่งศักดิ์สิทธิ์				- บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำบุญ เกิดความรู้สึกว่า ตนเองเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร						
๕.๓. ทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา	- บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำบุญ ได้แบ่งปันและ ช่วยเหลือ			- เสริมสร้าง ความผูกพันใน องค์กร						
๕.๔. ร่วมงานบุญ เข้าพรรษา/ทอดกฐิน										
๕.๕. บุคลากรเป็นสะพาน บุญรับบริจาคสิ่งของ/ ปัจจัยสำหรับช่วยเหลือ ผู้ป่วยที่ยากจน,ไร้ญาติ,ติด บ้านติดเตียง,พิการ,										

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๕.๖. จัดกิจกรรม Big cleaning day ๕.๗. จัดกิจกรรมจิตอาสาใน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	- สร้างจิตสำนึก ในการมีน้ำใจ ช่วยเหลือและ แบ่งปัน	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	- เกิดความ สามัคคี - เกิดความ ปลื้มปิติ, ภูมิใจที่ ได้ทำความดี	ไม่ใช้	←	→			
๖. โครงการเสริมสร้างการ หารายได้เพิ่มนอกเหนือ จากเงินประจำ ๖.๑ เพิ่มช่องทางหารายได้ เสริมให้แก่บุคลากร โดยการ สนับสนุนการซื้อ/ขายของ ทางกลุ่มไลน์ของบุคลากรใน โรงพยาบาลหาด	- เพื่อสนับสนุน บุคลากรให้มีการ สร้างรายได้เสริม	- ชมรม จริยธรรม - ทีม สร้างสุข	- บุคลากรที่ ขายของทาง กลุ่มไลน์มี รายได้เสริม เพิ่มมากขึ้น	- บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี จากการมีรายได้ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้	←	→			

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางกานต์จิตา เวฬุสาโรจน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายบดินทร์ จักรแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาด...

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕