

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลทางดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๑.บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารโรงพยาบาลและของเจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-	ต.ค ๖๕ - พ.ย ๒๕๖๖
	๒. สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงานให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๒. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	-	มี.ค-ก.ย ๒๕๖๖
	๓. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินับถือการปฏิบัติ ๔. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทางดง	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖	-	มี.ค-ก.ย ๒๕๖๖

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๒.โรงพยาบาลทางดงมีผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เข้าร่วมการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสการดำเนินงาน - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณภาพและความโปร่งใส - การประกาศปฏิญญาองค์กรคุณธรรม	- ค่าคะแนนการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสของโรงพยาบาลทางดงมากกว่า ๙๒ %	-	ธ.ค ๖๕- ก.ย.๖๖
	๒. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม	- ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร	-ผ่านการประเมิน รพ.คุณธรรม	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖
๓.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม เพื่อให้ผู้มารับบริการได้เข้ามาใช้ประโยชน์ -พัฒนาพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทางดง	- จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทางดง - จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อโรงพยาบาลทางดงมากกว่า ๗๐ %	-	มี.ค - ก.ย.๖๖

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาววิไลวรรณ ปาลี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายบดินทร์ จักรแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางดง